

Hållbarhetsrapport för TuJo - Koncernen



TuJo.

Ture Johanssons Trävaru | Tenhults Impregneringsverk | V-Timber |
Hindsekinds Skogar | TUJO |

Hållbarhetsrapport

TUJO är en av södra Sveriges största privatägda sågverkskoncern med ca 75 anställda. I Koncernen ingår dotterbolagen Ture Johanssons Trävaru, Tenhults Impregneringsverk, V-Timber och Hindsekinds skogar. Produktionen är i huvudsak inriktad på försäljning till svensk byggvaruhandel och ungefär 30 % av vår produktion exporteras utomlands.

TUJO redovisar fyra prioriterade hållbarhetsområden

- Miljö
- Personal
- Sociala Förhållanden
- Antikorrruption





”Klart vi slår vakt om miljön i stort och smått. Vi är ju direkt beroende av den.”

Miljö

TUJO ska arbeta för att ständigt minska belastningen på miljön i de dagliga beslut som fattas. Vilket innebär att vi genom hela processen från inköp av råvara till produktion och slutligen distribution till kund eftersträvar att minska den totala miljöbelastningen i ett nära samarbete mellan såväl våra kunder, anställda och leverantörer. Vi ska som förbrukare av skoglig råvara och med träförädlad industri verka för att verksamheten bedrivs på ett så skonsamt sätt som möjligt för miljön och för medarbetarna. Utan en hållbar utveckling har vi ingen råvara. I det lokala perspektivet innebär det att vi minimerar våra transporter genom att hitta såväl råvara som avsättning för slut- och bioprodukter i vårt närområde. Våra inköpare bidrar med gröna skogsbruksplaner och våra entreprenörer är certifierade. I det globala perspektivet är vi stolta över att jobba med en råvara som aktivt bidrar till att minska växthuseffekten. Brukad och växande skog tar upp mer koldioxid än en skog som bara lämnas att stå. Genom att använda och bruka virket, bidrar vi alla till att ersätta andra mer resurstärande material med träprodukter. Ture Johansson Trävaru, Tenhults Impregnering och V-Timber innehar alla PEFC och FSC certifiering. Vi ska även uppfylla kraven för ILO:s kärnkonventioner.



Personal

På TUJO finns många utvecklande och stimulerande jobb. Vi sysselsätter ca 75 medarbetare. Våra bolag står för sunda värderingar i form av långsiktighet, kvalitet och fokus på miljön. Vi har en platt organisation med korta beslutsvägar där det finns stora möjligheter att påverka sin egen arbetssituation och utveckling. Det viktigaste för oss är personalens vilja och intresse, vilket gör personalen till en av våra starkaste resurser. Som ett led i att vara en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare har vi fokus på engagerade medarbetare som trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Fokus ligger dagligen på att ha en säker och hälsosam arbetsplats, medarbetarens utvecklingsmöjlighet och trivsel samt en gemensam värdegrund. TUJO strävar alltid efter att vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Olycksfall och tillbud rapporteras, åtgärdas samt följs upp löpande. Nationell arbetsmiljölagstiftning och kollektiva avtal skall alltid följas i vår organisation.

Sociala förhållande och mänskliga rättigheter

TUJO ska respektera mänskliga rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsgivarorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner. Vi accepterar inte barnarbete, inte heller annan form av tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete. Diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller handikapp får inte förekomma hos oss. Våra medarbetare har alltid full rätt att utöva sin lagliga rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer. Vi arbetar ständigt för att förbättra de sociala förhållanden och mänskliga rättigheter inom de områden där vi verkar genom ständiga värdegrunds- och utbildningsinsatser mot våra medarbetare.

Antikorrupption

TUJO:s medarbetare får inte ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar från eller till utomstående som det finns en affärsrelation med. De får inte heller delta i representation utöver vad som kan anses vara normal affärsverksamhet. Vi bedömer att risken för att våra medarbetare ska utsättas för korrupption eller korrupptionsliknande situationer är liten. TUJO:s värdegrundsarbete och utbildning för särskilt utsatta grupper gör att risken minskar ytterligare.

Klevshult den 10 december 2018

Lennart Johansson

VD TUJO

VD Hindsekind's Skogar

VD Ture Johanssons Trävaru

Per Collén

VD Tenhults

Impregneringsverk

Marcus Jonsson

VD V-Timber



TENHULTS

V-TIMBER
